



COMUNE DI CAFASSE
Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - MODIFICA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025 E
RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025
(PARTE ECONOMICA)**

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di aprile, alle ore 9,30 presso il Palazzo Comunale di Cafasse, Piazza V. Veneto, 1, si sono riunite le parti:

- per la parte pubblica:
 - dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA, Segretario Comunale, responsabile area amministrativa, presidente;
- per la parte sindacale:
 - Gianluca OSSOLA, CGIL FP;
 - Alessandra BORELLO, componente della rappresentanza sindacale unitaria.

per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo - parte economica anno 2025.

Premesso che:

in data 16 aprile 2025 si è riunita la delegazione trattante così composta:

- per la parte pubblica:
 - dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA, Segretario Comunale, responsabile area amministrativa, presidente;
 - dott.ssa Roberta AURELI, responsabile area finanziaria;
 - Walter BELLINO, responsabile area tecnica;
- per la parte sindacale:
 - Gianluca OSSOLA, CGIL FP;
 - Alessandra BORELLO, componente della rappresentanza sindacale unitaria.

siglando l'ipotesi concordata di contratto collettivo integrativo - modifica contratto collettivo integrativo 2023/2025 e ripartizione risorse decentrate anno 2025 (parte economica), corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria e degli allegati A e B che specificano la composizione del fondo delle risorse decentrate e la destinazione delle stesse;

il Revisore dei conti, con propri verbali n. 3 del 28 marzo 2025 e n. 7 del 18 aprile 2025 esprime parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e all'accordo di contratto collettivo integrativo - modifica contratto collettivo integrativo 2023/2025 e ripartizione risorse decentrate anno 2025 (parte economica);

il Commissario prefettizio, assunti i poteri della Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 43 del 24 aprile 2025, ha approvato la preintesa di contratto collettivo integrativo.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

INDICE

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2025 (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 16/11/2022)

Art. 3 - Modifiche e integrazioni CCI siglato il 27 dicembre 2023 - Parte normativa.

ALLEGATO A - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

ALLEGATO B - UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

IPOTESI CONCORDATA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025 E RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 (PARTE ECONOMICA)

Art. 1 - Oggetto.

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2025, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Cafasse triennio 2023-2025, sottoscritto in data 27 dicembre 2023 che qui espressamente si richiama.
2. Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di CCNL che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazione sui contenuti del presente accordo procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2025 (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 16/11/2022)

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2025 destinate alla contrattazione collettiva integrativa, secondo quanto risulta nel prospetto allegato A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c), ed f) del CCNL 22/5/2018, confermate dall'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare ovvero in presenza di necessità di ricalcolo di alcune voci a seguito di pareri o chiarimenti normativi contrattuali in relazione alle nuove voci contrattuali che implementano il Fondo. L'ammontare è inoltre suscettibile di variazione per l'applicazione del disposto di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022, a seguito di confronto, i cui effetti sul fondo risorse decentrate sono conoscibili soltanto a fine esercizio. All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili a consuntivo con eventuale rimodulazione in aumento o in riduzione degli importi stimati e destinati alle finalità di cui all'art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022.
2. Nelle more del rinnovo del contratto nazionale, si dispone che le somme che saranno poste a incremento del fondo dal nuovo CCNL siano destinate, per l'anno 2025, all'aumento del budget destinato alla performance.
3. Ripartizione tra gli istituti economici.
 - Art. 14 CCNL 16/11/2022 - Differenziali stipendiali - A tale finalità è destinata per l'anno 2025 una somma pari ad € 0,00 da attribuirsi previa selezione con le modalità ed i criteri di cui all'art. 9 del Contratto Collettivo Integrativo

2023/2025. Le parti danno atto che i criteri di selezione previsti non sono in contrasto con le disposizioni normative di cui all'art. 23 del D. Lgs. 150/2009. Le parti si riservano, per l'anno 2026 e seguenti, di valutare la possibilità di attribuire altri differenziali stipendiali.

- Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022: al finanziamento della produttività individuale e collettiva è destinato un importo stimato alla data odierna in € 5.230,16 da ripartirsi con le modalità di cui all'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025, oltre alle risorse che il presente CCI destina in aggiunta per tale finalità;
- Art. 81, comma 2 CCNL 16/11/2022 (Differenziazione del premio individuale): per tale finalità è destinato un ammontare stimato alla data odierna in € 79,86 da ripartirsi con le modalità di cui all'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025;
- Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 (Indennità condizioni di lavoro): per tale finalità è destinato un ammontare stimato alla data odierna in € 1.140,00;
- Art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): € 0,00;
- Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022 (compensi per specifiche responsabilità): per tale finalità è destinato un ammontare annuo di € 7.920,00;
- Art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022 (Indennità di funzione art. 97 e indennità di servizio esterno art. 100 - personale polizia locale): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 1.280,00;
- Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 (compensi leggi speciali): secondo gli importi previsti ed impegnati nel Peg 2025/2027 a tale scopo;

Art. 3 - Modifiche e integrazioni CCI 2023/2025 siglato il 27 dicembre 2023 - Parte normativa.

1. Vengono inoltre esaminate ed approvate le seguenti modifiche alla parte giuridica del contratto collettivo integrativo anni 2023-2025, sottoscritto in data 27 dicembre 2023:

- L'articolo 11 viene sostituito dal seguente articolo:

1. Al personale delle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, quantifica secondo i criteri previsti dal regolamento sulla "Disciplina per il riconoscimento della indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 31 del 26.09.2024;

2. Qualora il personale a cui è stata riconosciuta l'indennità di cui al comma

precedente usufruisca del congedo parentale che preveda la corresponsione di un'indennità pari all'80% o al 30% della retribuzione, l'indennità per specifiche responsabilità è corrisposta in misura proporzionale alla indennità spettante (80% o 30%).

- Il "Titolo III - Personale Polizia Locale" viene aggiornato come di seguito riportato

Art. 15 - Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio personale Polizia Municipale (art. 98, c. 1, lett. a, CCNL 16.11.2022)

1. Le parti concordano affinché una quota, di cui all'art. 208 C.d.S., per un importo massimo di Euro 1.000,00 desumibile dai proventi derivanti dagli accertamenti delle violazioni al codice della Strada, sia destinata alle finalità previdenziali di cui all'art. 98, comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022, per i componenti della Polizia Municipale, come da deliberazione del Commissario Prefettizio, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 47 del 14/11/2024.

Art. 16 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 98, c. 1, lett. c, CCNL 16.11.2022)

1. Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, per un importo massimo di € 1.000,00, comprensivi di oneri previdenziali e IRAP, come determinata con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 47 del 14/11/2024, in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.

2. L'ente stanZIA le relative risorse a termini dell'art. 79, c. 2, lett. c, CCNL 16.11.2022.

3. Con il presente contratto integrativo sono finanziati i seguenti progetti:

- a) Attività di accompagnamento e sorveglianza alunni durante il trasporto sullo scuolabus in entrata e in uscita.
- b) Collaborazione con l'Istituto Comprensivo per n. 6 giornate di Educazione Stradale di cui due presso la Scuola Primaria G. Marconi, due presso la scuola dell'Infanzia G. Giachetti della Frazione e due presso la scuola dell'Infanzia Magnoni e Tedeschi del Capoluogo.

Art. 17 - Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)

1. Per l'anno 2025 si concorda di corrispondere l'indennità di servizio esterno dell'importo di € 1,00 giornaliero al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza in via continuativa per i giorni di effettiva presenza, fino a un massimo di € 280,00 annui.

2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 80, c. 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022.

Art. 18 - Indennità di funzione (Art. 97, CCNL 16.11.2022)

3. Al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, quantifica secondo i criteri previsti dal regolamento sulla "Disciplina per il riconoscimento della indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunti i poteri della Giunta Comunale, n. 31 del 26.09.2024;

Cafasse, lì 30 aprile 2025

fatto, letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA)

R.S.U.
(Alessandra BORELLO)

CGIL FP Territoriale
(Gianluca OSSOLA)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Allegato a)

	RISORSE DECENTRATE STABILI (Art. 79, c. 1 e 1 bis, CCNL 16.11.2022)		<u>36.510,48</u>
a.	RISORSE DECENTRATE STABILI STORICHE (FONDO UNICO CONSOLIDATO) (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022)	30.857,88	
	Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		<u>29.172,21</u>
1	Fondo consolidato anno 2017 certificato dall'organo di revisione (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	27.738,60	
2	A detrarre retribuzione di posizione e di risultato P.O. anno 2017 (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	-	
3	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2018 (GENINATTI TOGLI Maria Rita collocata a riposo il 30/12/2018)	900,94	
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2019 (BRERO Oreste collocato a riposo il 31/08/2019)	803,81	
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2020 (PERONA Marina collocata a riposo il 30/12/2020)	317,44	
	(Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera c), CCNL 21.5.2018)		
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2024 (COMITO Miranda collocata a riposo il 29/12/2024)		454,00
	(Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera c), CCNL 21.5.2018)		
4	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera d), CCNL 21.5.2018)	-	
5	Oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera e), CCNL 21.5.2018)	-	
6	Risorse corrispondenti a stabili riduzioni del fondo per il lavoro straordinario (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera g), CCNL 21.5.2018)	-	
7	Risorse stanziare per incremento stabile dotazioni organiche (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera h), CCNL 21.5.2018)	-	
	RIDUZIONI		
8	Decurtazione permanente a decorrere dall'anno 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014)	- 1.042,58	
	Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		<u>7.338,27</u>

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Allegato a)

9	Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali <small>(Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018)</small>	974,87	
10	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019 (14 x € 83,20 = € 1.164,80) <small>(Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018)</small>	1.164,80	
b.	INCREMENTI RISORSE DECENTRATE STABILI <small>(Art. 79, c. 1 e 1 bis, CCNL 16.11.2022)</small>		5.198,60
1	Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 a decorrere dal 01.01.2021 (13 x € 84,50 = € 1.098,50) <small>(Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16.11.2022)</small>	1.098,50	
2	Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali <small>(Art. 79, c. 1, lettera d), CCNL 16.11.2022)</small>	725,40	
3	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 <small>(Art. 79, c. 1-bis CCNL 16.11.2022)</small>	3.374,70	
	RISORSE DECENTRATE VARIABILI <small>(art. 67 c. 3 CCNL 21.5.2018)</small>		19.459,14
	Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		14.127,43
c.	Risorse derivanti da applicazione art. 43 legge 449/1997 <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)</small>	-	
d.	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n.98 - Piani di razionalizzazione <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera b), CCNL 21.5.2018)</small>	-	
e.	Frazione di R.I.A mensilità residue personale cessato anno 2025 <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera d), CCNL 21.5.2018)</small>		
f.	Rimborsi spese notificazione Amministrazione finanziaria (art. 54-CCNL 14.9.2000) <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera f), CCNL 21.5.2018)</small>	-	
g.	Incremento contrattabile fino al 1,2% Monte salari 1997 <small>(art. 79 comma 2 , lettera b), CCNL 16.11.2022)</small>	3.371,57	
h.	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti <small>(art. 79 comma 2 , lettera c), CCNL 16.11.2022)</small>	10.755,86	

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Allegato a)

	1	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	10.000,00		
	2	Fondo potenziamento sicurezza stradale - Art. 208 CDS	755,86		
		Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			5.331,71
i.		Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14-CCNL 1.4.1999) (art. 79 comma 2 , lettera d), CCNL 16.11.2022)	1.564,36		
l.		Incremento contrattabile fino al 0,22% Monte salari 2018 (art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022)	573,35		
m.		Risorse per specifiche disposizioni di legge (art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera c), CCNL 21.5.2018)	3.014,00		
	1	Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016 e Art. 45 D.Lgs. 36/2023			
	2	Incentivi recupero evasione IMU e TARI - Art. 1, comma 1091 Legge 145/2018	3.014,00		
n.		Risorse derivanti da sponsorizzazioni (art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)	180,00		
	1	Compensi per matrimoni e unioni civili	180,00		
o.		Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o riasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera k), CCNL 21.5.2018)		-	
p.		Economie anni precedenti (art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16.11.2022)			

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Allegato a)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	
TOTALE RISORSE STABILI	36.510,48
di cui non soggette a limite	7.338,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.459,14
di cui non soggette a limite	5.331,71
TOTALE	55.969,62
TOTALE SOGGETTO A LIMITE	43.299,64
LIMITE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2025	48.079,00
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i.,)	
FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2025	
IMPORTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2025	28.534,00
INCREMENTO FINO AL 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 (0,22%)	304,30
IMPORTO STANZIATO PER RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2025	28.838,30
IMPORTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTO AL LIMITE (art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017) ANNO 2025	28.534,00
LIMITE FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2025	28.534,00
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i.,)	

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Allegato a)

<u>FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2025</u> <small>(art. 14 commi 1 e 4 - CCNL 1.4.1999)</small>	
IMPORTO STANZIATO PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2025	2.947,70
LIMITE 2016 FONDO LAVORO STRAORDINARIO	2.947,70

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Allegato b)

Destinazioni storiche vincolate		35.512,44
Progressioni economiche storiche (anni precedenti) <small>(art. 78, comma 3 lett. b) - CCNL 16.11.2022)</small>		29.374,05
Indennità di comparto <small>(art. 33, comma 4 lett. b) e c) - CCNL 22.1.2004)</small>		6.138,39
Destinazione risorse disponibili		20.457,18
Premi correlati alla performance organizzativa <small>(art. 80, comma 2, lettera a) - CCNL 16.11.2022)</small>		4.224,36
Premi correlati alla performance individuale <small>(art. 80, comma 2, lettera b) - CCNL 16.11.2022)</small>		1.850,20
Maggiorazione premio individuale (30%) <small>(art. 81, comma 2 - CCNL 16.11.2022)</small>		92,76
Indennità condizioni di lavoro <small>(art. 80, comma 2, lettera c) - CCNL 16.11.2022)</small>		1.140,00
	Indennità di rischio	560,00
	Indennità di disagio per eventi naturali	300,00
	Indennità maneggio valori	280,00
Indennità di turno, reperibilità, riposo compensativo <small>(art. 80, comma 2, lettera d) - CCNL 16.11.2022)</small>		
Indennità per specifiche responsabilità <small>(art. 80, comma 2, lettera e) - CCNL 16.11.2022)</small>		7.920,00
Indennità di funzione personale P.M. <small>(art. 80, comma 2, lettera f) e art. 97 - CCNL 16.11.2022)</small>		1.000,00
Indennità servizio esterno di vigilanza <small>(art. 80, comma 2, lettera f) e art. 100 - CCNL 16.11.2022)</small>		280,00
Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale <small>(Art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022)</small>		755,86
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge <small>(art. 80, comma 2, lettera g) - CCNL 16.11.2022)</small>		3.014,00
	Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016 e Art. 45 D.Lgs. 36/2023	
	Incentivi recupero evasione IMU e TARI - Art. 1, c. 1091 L. 145/18	3.014,00
	Compensi per passaggio in ANPR - Elettorale	
Compensi per matrimoni e unioni civili <small>(Finanziati ai sensi art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)</small>		180,00
Compensi messi notificatori <small>(art. 80, comma 2, lettera h) - CCNL 16.11.2022)</small>		-
Differenziali stipendiali (anno in corso) finanziati con risorse stabili <small>(art. 80, comma 2, lettera j) - CCNL 16.11.2022)</small>		-
TOTALE ANNO 2025		55.969,62
RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		
Totale risorse stabili		36.510,48
Totale risorse variabili		19.459,14
TOTALE RISORSE DECENTRATE (A)		55.969,62
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse strabili		35.512,44
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse variabili		3.949,86
Somme destinate agli utilizzi da contrattare		16.507,32
TOTALE UTILIZZI (B)		55.969,62
TOTALE (A-B)		-