



**COMUNE DI CAFASSE**  
Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - MODIFICA  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025 E  
RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024  
(PARTE ECONOMICA)**

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di dicembre, alle ore 10,30, in modalità mista, in videoconferenza e in presenza presso il Palazzo Comunale di Cafasse, Piazza V. Veneto, 1, si sono riunite le parti:

- per la parte pubblica:
  - dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA, Segretario Comunale, responsabile area amministrativa, presidente (in Videoconferenza tramite WhatsApp);
- per la parte sindacale:
  - Gianluca OSSOLA, CGIL FP (in presenza);
  - Alessandra BORELLO, componente della rappresentanza sindacale unitaria (in presenza).

per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo - parte economica anno 2024.

Premesso che:

in data 12 dicembre 2024 si è riunita la delegazione trattante così composta:

- per la parte pubblica:
  - dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA, Segretario Comunale, responsabile area amministrativa, presidente;
  - dott.ssa Roberta AURELI, responsabile area finanziaria;
  - Walter BELLINO, responsabile area tecnica;
- per la parte sindacale:
  - Gianluca OSSOLA, CGIL FP;
  - Alessandra BORELLO, componente della rappresentanza sindacale unitaria.

siglando l'ipotesi concordata di contratto collettivo integrativo - modifica contratto collettivo integrativo 2023/2025 e ripartizione risorse decentrate anno 2024 (parte economica), corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria e degli allegati A e B che specificano la composizione del fondo delle risorse decentrate e la destinazione delle stesse;

il Revisore dei conti, con propri verbali n. 18 del 10 dicembre 2024 e n. 19 del 14 dicembre 2024 esprime parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 e all'accordo di contratto collettivo integrativo - modifica contratto collettivo integrativo 2023/2025 e ripartizione risorse decentrate anno 2024 (parte economica);

il Commissario prefettizio, assunti i poteri della Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 67 del 19 dicembre 2024, ha approvato la preintesa di contratto collettivo integrativo.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

## **INDICE**

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2024 (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 16/11/2022)

Art. 3 Modifiche e integrazioni CCI siglato il 27 dicembre 2023 - Parte normativa.

Art. 4 - Criteri per l'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche (art. 45, D.Lgs. 36/2023)

**ALLEGATO A - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

**ALLEGATO B - UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

# **IPOTESI CONCORDATA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023/2025 E RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (PARTE ECONOMICA)**

## **Art. 1 - Oggetto.**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Cafasse triennio 2023-2025, sottoscritto in data 27 dicembre 2023 che qui espressamente si richiama.
2. Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di CCNL che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazione sui contenuti del presente accordo procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

## **Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2024 (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 16/11/2022)**

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2024 destinate alla contrattazione collettiva integrativa, secondo quanto risulta nel prospetto allegato A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c), ed f) del CCNL 22/5/2018, confermate dall'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare ovvero in presenza di necessità di ricalcolo di alcune voci a seguito di pareri o chiarimenti normativi contrattuali in relazione alle nuove voci contrattuali che implementano il Fondo. L'ammontare è inoltre suscettibile di variazione per l'applicazione del disposto di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022, a seguito di confronto, i cui effetti sul fondo risorse decentrate sono conoscibili soltanto a fine esercizio. All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili a consuntivo con eventuale rimodulazione in aumento o in riduzione degli importi stimati e destinati alle finalità di cui all'art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022.
2. Ripartizione tra gli istituti economici.
  - Art. 14 CCNL 16/11/2022 - Differenziali stipendiali - a tale finalità è destinata per l'anno 2024 una somma pari ad € 3.000,00 da attribuirsi previa selezione con le modalità ed i criteri di cui all'art. 9 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025. Le parti danno atto che i criteri di selezione previsti non sono in contrasto con le disposizioni normative di cui all'art. 23 del D. Lgs. 150/2009. Si concorda pertanto, per l'anno 2024, di destinare parte delle risorse stabili

disponibili al finanziamento di n. 3 "differenziali stipendiali" come da prospetto che segue:

AREA	N. dipendenti	Euro destinati per dipendente	Totale euro destinati
Funzionari ed elevata qualificazione	1	1.600,00	1.600,00
Istruttori	1	750,00	750,00
Operatori esperti	1	650,00	650,00
Totale destinato ai Differenziali Stipendiali			3.000,00

Le parti si riservano infine, per l'anno 2025 e seguenti, di valutare la possibilità di attribuire altri differenziali stipendiali.

- Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022: al finanziamento della produttività individuale e collettiva è destinato un importo stimato alla data odierna in € 2.321,05 da ripartirsi con le modalità di cui all'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025, oltre alle risorse che il presente CCI destina in aggiunta per tale finalità;
- Art. 81, comma 2 CCNL 16/11/2022 (Differenziazione del premio individuale): per tale finalità è destinato un ammontare stimato alla data odierna in € 35,44 da ripartirsi con le modalità di cui all'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025;
- Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 (Indennità condizioni di lavoro): per tale finalità è destinato un ammontare stimato alla data odierna in € 1.140,00;
- Art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): € 0,00;
- Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022 (compensi per specifiche responsabilità): per tale finalità è destinato un ammontare annuo di € 9.350,00;
- Art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022 (Indennità di funzione art. 97 e indennità di servizio esterno art. 100 - personale polizia locale): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 1.280,00;
- Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 (compensi leggi speciali): secondo gli importi previsti ed impegnati nel Peg 2024/2026 a tale scopo;

### **Art. 3 - Modifiche e integrazioni CCI 2023/2025 siglato il 27 dicembre 2023 - Parte normativa.**

1. Vengono inoltre esaminate ed approvate le seguenti modifiche alla parte giuridica del contratto collettivo integrativo anni 2023-2025, sottoscritto in data 27 dicembre 2023:
  - Il punto 2) del comma 1 del paragrafo "ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA" dell'articolo 9 viene sostituito dal

seguinte:

1) permanenza nella posizione economica/differenziale di appartenenza, con peso 40

PERMANENZA POSIZIONE ECONOMICA	B/C/D
2 anni	0
3 anni	10
4 anni	20
5 anni	30
Oltre 5 anni	40

- Al comma 1 dell'articolo 11 viene aggiunto il seguente punto:
  - al personale appartenente all' Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in servizio presso l'area economico-finanziaria l'indennità è riconosciuta nella misura di € 3.000,00 per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:
    - a) *responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*
    - b) *autonomia operativa con gestione di applicativi informatici di particolare complessità.*
- Il "Titolo III - Personale Polizia Locale" viene aggiornato come di seguito riportato

*Art. 15 - Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio personale Polizia Municipale (art. 98, c. 1, lett. a, CCNL 16.11.2022)*

1. Le parti concordano affinché una quota, di cui all'art. 208 C.d.S., per un importo massimo di Euro 1.000,00 desumibile dai proventi derivanti dagli accertamenti delle violazioni al codice della Strada, sia destinata alle finalità previdenziali di cui all'art. 98, comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022, per i componenti della Polizia Municipale, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 15/11/2023.

*Art. 16 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 98, c. 1, lett. c, CCNL 16.11.2022)*

1. Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, per un importo massimo di € 1.000,00, comprensivi di oneri previdenziali e IRAP, come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 15/11/2023, in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla

sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.

2. L'ente stanZIA le relative risorse a termini dell'art. 79, c. 2, lett. c, CCNL 16.11.2022.

3. Con il presente contratto integrativo sono finanziati i seguenti progetti:

a) Attività di accompagnamento e sorveglianza alunni durante il trasporto sullo scuolabus in entrata e in uscita.

b) Collaborazione con l' Istituto Comprensivo per n. 6 giornate di Educazione Stradale di cui due presso la Scuola Primaria G. Marconi, due presso la scuola dell'Infanzia G. Giachetti della Frazione e due presso la scuola dell'Infanzia Magnoni e Tedeschi del Capoluogo.

#### *Art. 17 - Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)*

1. Per l'anno 2024 si concorda di corrispondere l'indennità di servizio esterno dell'importo di € 1,00 giornaliero al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza in via continuativa per i giorni di effettiva presenza, fino a un massimo di € 280,00 annui.

2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 80, c. 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022.

#### *Art. 18 - Indennità di funzione (Art. 97, CCNL 16.11.2022)*

1. Al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori, appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione di € 1.000,00 per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.

#### **Art. 4 - Criteri per l'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche (art. 45, D.Lgs. 36/2023)**

Il Presidente della delegazione di parte pubblica ha illustrato le scelte di fondo che hanno portato alla predisposizione dei criteri, soffermandosi sui principi e sulle finalità del Codice degli Appalti sui tempi di erogazione degli incentivi, al principio ai sensi del quale se una figura non è prevista nello specifico appalto la relativa economia viene ridistribuita tra le altre figure previste. Le parti sindacali propongono:

a) Equiparazione della graduazione della misura incentivante per lavori e servizi;

b) Diminuzione della decurtazione del 40% per le concessioni;

c) Eliminazione della limitazione per le convenzioni CONSIP;

d) Riduzione della percentuale prevista per l'attività tecnica di coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione fissata nella misura del 5% con recupero della percentuale su altre figure.

Cafasse, lì 20 dicembre 2024

fatto, letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Maria Mangherita LAPAGLIA)

R.S.U.  
(Alessandra BORELLO)

CGIL FP Territoriale  
(Gianluca OSSOLA)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Allegato a)

	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b> (Art. 79, c. 1 e 1 bis, CCNL 16.11.2022)			<u>36.056,48</u>
a.	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI STORICHE (FONDO UNICO CONSOLIDATO)</b> (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022)		30.857,88	
	<b>Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>			<u>28.718,21</u>
1	Fondo consolidato anno 2017 certificato dall'organo di revisione (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	27.738,60		
2	A detrarre retribuzione di posizione e di risultato P.O. anno 2017 (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	-		
3	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2018 (GENINATTI TOGLI Maria Rita collocata a riposo il 30/12/2018)	900,94		
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2019 (BRERO Oreste collocato a riposo il 31/08/2019)	803,81		
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2020 (PERONA Marina collocata a riposo il 30/12/2020) (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera c), CCNL 21.5.2018)	317,44		
4	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera d), CCNL 21.5.2018)	-		
5	Oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera e), CCNL 21.5.2018)	-		
6	Risorse corrispondenti a stabili riduzioni del fondo per il lavoro straordinario (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera g), CCNL 21.5.2018)	-		
7	Risorse stanziare per incremento stabile dotazioni organiche (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera h), CCNL 21.5.2018)	-		
	<b>RIDUZIONI</b>			
8	Decurtazione permanente a decorrere dall'anno 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014)	-	1.042,58	
	<b>Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>			<u>7.338,27</u>
9	Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018)	974,87		

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Allegato a)

10	<b>Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019</b> (14 x € 83,20 = € 1.164,80) <small>(Art. 79, c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018)</small>	1.164,80	
b.	<b style="color: orange;">INCREMENTI RISORSE DECENTRATE STABILI</b> <small>(Art. 79, c. 1 e 1 bis, CCNL 16.11.2022)</small>		<b style="color: orange;">5.198,60</b>
1	<b>Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 a decorrere dal 01.01.2021</b> (13 x € 84,50 = € 1.098,50) <small>(Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16.11.2022)</small>	1.098,50	
2	<b>Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</b> <small>(Art. 79, c. 1, lettera d), CCNL 16.11.2022)</small>	725,40	
3	<b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1</b> <small>(Art. 79, c. 1-bis CCNL 16.11.2022)</small>	3.374,70	
	<b style="color: blue;">RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b> <small>(art. 67 c. 3 CCNL 21.5.2018)</small>		<u style="color: blue;">21.886,63</u>
	<b style="color: green;">Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>		<u>14.257,43</u>
c.	<b>Risorse derivanti da applicazione art. 43 legge 449/1997</b> <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)</small>	-	
d.	<b>Risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n.98 - Piani di razionalizzazione</b> <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera b), CCNL 21.5.2018)</small>	-	
e.	<b>Frazione di R.I.A mensilità residue personale cessato anno 2021</b> <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera d), CCNL 21.5.2018)</small>		
f.	<b>Rimborsi spese notificazione Amministrazione finanziaria (art. 54-CCNL 14.9.2000)</b> <small>(art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera f), CCNL 21.5.2018)</small>	-	
g.	<b>Incremento contrattabile fino al 1,2% Monte salari 1997</b> <small>(art. 79 comma 2 , lettera b), CCNL 16.11.2022)</small>	3.371,57	
h.	<b>Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti</b> <small>(art. 79 comma 2 , lettera c), CCNL 16.11.2022)</small>	10.885,86	
1	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	10.130,00	
2	Fondo potenziamento sicurezza stradale - Art. 208 CDS	755,86	

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Allegato a)

		<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>			<u>7.629,20</u>
i.		<b>Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario</b> (art. 14-CCNL 1.4.1999) (art. 79 comma 2 , lettera d), CCNL 16.11.2022)	<b>125,06</b>		
l.		<b>Incremento contrattabile fino al 0,22% Monte salari 2018</b> (art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022)	<b>573,35</b>		
m.		<b>Risorse per specifiche disposizioni di legge</b> (art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera c), CCNL 21.5.2018)	<b>6.750,79</b>		
	1	Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016 e Art. 45 D.Lgs. 36/2023	4.983,79		
	2	Incentivi recupero evasione IMU e TARI - Art. 1, comma 1091 Legge 145/2018	1.767,00		
n.		<b>Risorse derivanti da sponsorizzazioni</b> (art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)	<b>180,00</b>		
	1	Compensi per matrimoni e unioni civili	180,00		
o.		<b>Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o riasferimento di funzioni, a fronte diriduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza</b> (art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 - art. 67 comma 3 , lettera k), CCNL 21.5.2018)		-	
p.		<b>Economie anni precedenti</b> (art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16.11.2022)			

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Allegato a)

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>36.056,48</b>
di cui non soggette a limite	7.338,27
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>21.886,63</b>
di cui non soggette a limite	7.629,20
<b>TOTALE</b>	<b>57.943,11</b>
<b>TOTALE SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>42.975,64</b>
<b>LIMITE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2024</b>	<b>48.079,00</b>
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i., )	
<b>FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2024</b>	
IMPORTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2024	28.534,00
INCREMENTO FINO AL 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 (0,22%)	304,30
<b>IMPORTO STANZIATO PER RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2024</b>	<b>28.838,30</b>
IMPORTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTO AL LIMITE (art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017) ANNO 2024	<b>28.534,00</b>
<b>LIMITE FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2024</b>	<b>28.534,00</b>
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i., )	

# FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Allegato a)

<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2024</b> <small>(art. 14 commi 1 e 4 - CCNL 1.4.1999)</small>	
<b>IMPORTO STANZIATO PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2024</b>	<b>2.947,70</b>
<b>LIMITE 2016 FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>2.947,70</b>

## UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Allegato b)

<b>Destinazioni storiche vincolate</b>		<b>32.997,91</b>
Progressioni economiche storiche (anni precedenti) <small>(art. 78, comma 3 lett. b) - CCNL 16.11.2022)</small>		26.821,75
Indennità di comparto <small>(art. 33, comma 4 lett. b) e c) - CCNL 22.1.2004)</small>		6.176,16
<b>Destinazione risorse disponibili</b>		<b>24.945,20</b>
Premi correlati alla performance organizzativa <small>(art. 80, comma 2, lettera a) - CCNL 16.11.2022)</small>		1.704,56
Premi correlati alla performance individuale <small>(art. 80, comma 2, lettera b) - CCNL 16.11.2022)</small>		746,57
Maggiorazione premio individuale (30%) <small>(art. 81, comma 2 - CCNL 16.11.2022)</small>		37,42
Indennità condizioni di lavoro <small>(art. 80, comma 2, lettera c) - CCNL 16.11.2022)</small>		1.140,00
Indennità di rischio	560,00	
Indennità di disagio per eventi naturali	300,00	
Indennità maneggio valori	280,00	
Indennità di turno, reperibilità, riposo compensativo <small>(art. 80, comma 2, lettera d) - CCNL 16.11.2022)</small>		
Indennità per specifiche responsabilità <small>(art. 80, comma 2, lettera e) - CCNL 16.11.2022)</small>		9.350,00
Indennità di funzione personale P.M. <small>(art. 80, comma 2, lettera f) e art. 97 - CCNL 16.11.2022)</small>		1.000,00
Indennità servizio esterno di vigilanza <small>(art. 80, comma 2, lettera f) e art. 100 - CCNL 16.11.2022)</small>		280,00
Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale <small>( Art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022)</small>		755,86
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge <small>(art. 80, comma 2, lettera g) - CCNL 16.11.2022)</small>		6.750,79
Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016 e Art. 45 D.Lgs. 36/2023	4.983,79	
Incentivi recupero evasione IMU e TARI - Art. 1, c. 1091 L. 145/18	1.767,00	
Compensi per matrimoni e unioni civili <small>(Finanziati ai sensi art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)</small>		180,00
Compensi messi notificatori <small>(art. 80, comma 2, lettera h) - CCNL 16.11.2022)</small>		-
Differenziali stipendiali (anno in corso) finanziati con risorse stabili <small>(art. 80, comma 2, lettera j) - CCNL 16.11.2022)</small>		3.000,00
<b>TOTALE ANNO 2024</b>		<b>57.943,11</b>
<b>RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
Totale risorse stabili		36.056,48
Totale risorse variabili		21.886,63
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE (A)</b>		<b>57.943,11</b>
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse stabili		32.997,91
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse variabili		7.686,65
Somme destinate agli utilizzi da contrattare		17.258,55
<b>TOTALE UTILIZZI (B)</b>		<b>57.943,11</b>
<b>TOTALE (A-B)</b>		-