

Tipologia dell'obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (Indicatore finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane assegnate/alle aree coinvolte	Altri uffici e altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Standard di riferimento	Customer satisfaction	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sostenibilità	Systems di decurtazione	Decurtazione attuale
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di propria competenza.	Scad. 31.12.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Manutenzione straordinaria scuola secondaria	Approvazione progetto definitivo.	Seguire iter	40	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Interventi e messa in sicurezza viabilità	Inizio lavori entro il 15.09.2020	Seguire iter	30	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Inizio lavori entro il 15.09.2020	Scad. 15.09.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.	
Obiettivo annuale operativo	Ampliamento impianto di video sorveglianza il'hotto	Progettazione e affidamento lavori	Seguire iter	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Progettazione e affidamento lavori	Scad. 31.12.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	

\* 1) Obiettivo plurisemestrale trasversale: legato alla performance collettiva

2) Obiettivo plurisemestrale di area: legato alla performance di area:

3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area:

4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

\* 4 tipi di indicatori:

- QUALITATIVO
- QUANTITATIVO
- TEMPORALE
- ECONOMICO

Data: 26/02/2020

Firma componenti N.V.:

Firma per accettazione: