

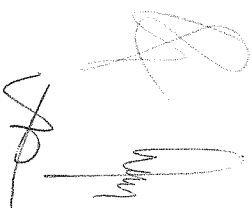
SISTEMA PREMIAVANTE COLLEGATO: % indennità di risultato:

Tipologia dell'obiettivo	Stato obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane assegnate all'area coinvolta contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore attuale	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuale
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'Allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2010 e del FOIA.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale di area	Nuova fiscalità locale	Adempiere a tutti gli adempimenti in materia e adeguamenti regolamentari. Nuovo regolamento IMU, approvazione nuove tariffe, caricamento dati sul portale del federalismo.	Definizione per	50	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Adempiere a tutti gli adempimenti in materia e adeguamenti regolamentari. Nuovo regolamento IMU, approvazione nuove tariffe, caricamento dati sul portale del federalismo.	Scad. 31.12.2020			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di orientare alle continue nuove incongruenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto adempimenti contabili e norme contabilità armonizzata.	40	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto adempimenti contabili	Scad. 31.12.2019			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	

- * 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
- 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area:
- 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area:
- 4) Obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

Data: 26/02/2020

Firma componenti N.V.:



Firma per accettazione:



* 4 tipi di indicatore:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO