



COMUNE DI CAFASSE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CRITERI DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2019			
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE (INTESO COME PERCENTUALE DI PERSONALE COLLOCATO NELLE VARIE FASCE DI MERITO)			
FASCE DI MERITO	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.	PERCENTUALE
PERSONALE CHE HA OTTENUTO OLTRE IL 100% DEL PREMIO MEDIAMENTE	3	10	100%
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 90 A 100			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 60 A 89			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 50 A 59			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO SOTTO 50			