

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CAFASSE**

Cafasse, li 26 febbraio 2020

Al Signor **Sindaco**  
Daniela Marietta  
del Comune di  
**10070 CAFASSE**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2019.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Cafasse per l'anno **2019**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Rispetto adempimenti contabili;**
- **Bilancio di previsione 2020 - 2022.**

b) **Comportamenti organizzativi**

Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno** risulta conforme alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*



**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Manutenzione straordinaria scuola secondaria;**
- **Lavori messa in sicurezza viabilità;**
- **Sistemazione bocciodromo;**
- **Ampliamento impianto di video sorveglianza;**
- **Sistemazione impianto di calcio.**

**b) Comportamenti organizzativi**

Il nucleo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

I comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno** ed all' **Iniziativa personale** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97,5/100**.*

---=0000=---



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## **II NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il Segretario Comunale      Dott.ssa Maria Margherita Lapaglia

Il Componente                Dott. Eligio Alasonatti

Il Componente                Dott.ssa Valeria Alasonatti