



COMUNE DI CAFASSE
Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
2020/2022 E RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022 (PARTE ECONOMICA)**

L'anno 2022, il giorno 16 del mese di novembre nel Palazzo Comunale di Cafasse, Piazza V. Veneto, 1, si sono riunite le parti per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo .

Premesso che:

in data 24 ottobre 2022 si è riunita la delegazione trattante così composta:

- per la parte pubblica:
 - dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA, Segretario Comunale, responsabile area amministrativa, presidente;
 - dott.ssa Roberta AURELI, responsabile area finanziaria;
 - Walter BELLINO, responsabile area tecnica;
- per la parte sindacale:
 - Gianluca OSSOLA, CGIL FP;
 - Alessandra BORELLO, componente della rappresentanza sindacale unitaria (ASSENTE).

siglando l'ipotesi concordata di contratto collettivo integrativo comportante la modifica parziale del contratto collettivo integrativo 2020/2022 e la ripartizione risorse decentrate anno 2022 (parte economica), corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria e degli allegati A, B e C che specificano la composizione del fondo delle risorse decentrate e la destinazione delle stesse;

il Revisore dei conti, con propri verbali n. 17 del 28 Ottobre 2022 e n. 19 del 03 Novembre 2022 esprime parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 e all'accordo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022;

la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 90 del 10 novembre 2022, ha approvato la preintesa di contratto collettivo integrativo.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

INDICE

Art. 1 Oggetto.

Art. 2 Art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2021.

Art. 3 Modifiche e integrazioni CCI siglato il 03 dicembre 2020 - Parte normativa.

Art. 1 - Oggetto.

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Cafasse triennio 2020-2022, sottoscritto in data 03 dicembre 2020 che qui espressamente si richiama.
2. Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di CCNL che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazione sui contenuti del presente accordo procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 2 - Art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2022.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2022 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto allegato sotto la lettera A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare. L'ammontare potrebbe inoltre essere suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58.
2. All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi obbligatori e quelli già fissati nel contratto collettivo integrativo triennale 2020-2022).
3. Le risorse decentrate comprendono altresì quelle previste dall'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL 21/5/2018 per un importo pari all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 3.371,57, che le parti concordano di destinare agli istituti di carattere variabile previsti dal contratto collettivo integrativo triennale.
4. Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici.
 - Art. 16 CCNL 21/5/2018 (Progressioni Economiche Orizzontali): A tale finalità è destinata una somma pari ad € 850,00, da attribuirsi come da disposizioni di cui all'art. 7 del CCI sottoscritto il 03 dicembre 2020, così come modificato dall'articolo 3 della presente intesa, previa selezione con le modalità ed i criteri di cui all'allegato A del predetto CCI;
 - Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018: Al finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato alla data odierna in € 3.725,67, al finanziamento della performance organizzativa è destinato un importo stimato di € 8.080,16;
 - Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 (Indennità condizioni di lavoro) - (art. 70 bis CCNL 2018): Per tale finalità viene destinato un ammontare pari ad € 1.140,00, da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 8 del CCI sottoscritto il 03 dicembre 2020, come modificato dal presente accordo, di cui € 560,00 per attività esposte a rischio; € 300,00 per indennità interventi a seguito di eventi naturali di straordinaria intensità; € 280,00 per maneggio valori;

- Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): non previsto;
- Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 (compensi per specifiche responsabilità): per tale finalità è destinato un ammontare annuo di € 9.150,00 da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 9 del CCI sottoscritto il 03 dicembre 2020, così come modificato dall'articolo 3 della presente intesa;
- Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 (Indennità per l'area della vigilanza): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 280,00 per indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 21/5/18, oltre € 1.000,00 per indennità di funzione - art. 56 sexies CCNL 21/5/18.
- Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 (compensi previsti da disposizioni di legge): per tale finalità è destinato un ammontare annuo pari a € 180,00 per compensi al personale impegnato nella celebrazione dei matrimoni civili e nella costituzione delle unioni civili da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 9 bis del CCI, istituito con la presente intesa, oltre agli importi previsti ed impegnati nel bilancio 2022/2024 a tale scopo.

Art. 3 - Modifiche e integrazioni CCI siglato il 03 dicembre 2020 - Parte normativa.

1. Vengono inoltre esaminate ed approvate le seguenti modifiche alla parte giuridica del contratto collettivo integrativo anni 2020-2022, sottoscritto in data 03 dicembre 2020:

- Il comma 2 e il comma 6 dell'articolo 7 vengono sostituiti dai seguenti:

2. Si concorda pertanto, per l'anno 2022, di destinare parte delle risorse stabili disponibili al finanziamento di n. 1 progressione orizzontale a decorrere dal 01.01.2022 come da prospetto che segue:

Categoria B	n. 1 dipendente	euro destinati	850,00
Totale assegnato alle progressioni			850,00

6. Le parti si riservano infine, per l'anno 2023 e seguenti, di valutare la possibilità di prevedere altre progressioni orizzontali.

- I criteri di selezione per le progressioni nella categoria vengono aggiornati come da allegato A)
- Il comma 5 dell'articolo 7 viene abrogato.
- Al comma 1 dell'articolo 9 viene aggiunto il seguente punto:
 - al personale di categoria C in servizio presso l'area economico-finanziaria l'indennità è riconosciuta nella misura di € 3.000,00 per funzioni che presentano le seguenti caratteristiche:
 - a) *responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza all'interno dei processi operativi e delle funzioni assegnate;*
 - b) *autonomia operativa con gestione di applicativi informatici di particolare complessità.*

- Il comma 2 dell'articolo 12 viene sostituito dal seguente:
 2. A partire dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCI, la flessibilità prevede che l'ingresso possa avvenire tra le ore 7,30 e le ore 9,00, compatibilmente alle esigenze di servizio.
- All'articolo 13 viene aggiunto il seguente comma:
 3. Nell'ipotesi in cui ci sia in servizio un solo dipendente e non possa essere garantita la regolare apertura al pubblico nella giornata del sabato, le ore di cui al comma 2, lettera a) dovranno essere prestate con un rientro pomeridiano dalle ore 15.00 alle ore 19.00, in modo da garantire all'utenza un'estensione dell'orario di apertura al pubblico.
- Il comma 3 dell'articolo 16 viene sostituito dal seguente:
 3. I buoni mensa che verranno corrisposti a partire dal primo del mese successivamente alla sottoscrizione del presente CCI saranno in formato elettronico ed avranno valore per un corrispettivo di € 7,00, cioè per la parte di copertura finanziaria dell'Ente comunale (2/3 del totale), avendo decurtato all'origine il contributo dovuto dal dipendente (1/3 del totale) pari a € 3,50, per evitare inutili passaggi di denaro.
- Dopo l'articolo 9 viene aggiunto il seguente articolo:

Art. 9 bis - Compensi al personale dell'ufficio anagrafe e stato civile impegnato nella celebrazione dei matrimoni civili e nella costituzione delle unioni civili fuori dall'orario di lavoro

1. Le parti concordano di riconoscere al personale in servizio presso l'ufficio anagrafe e stato civile che presenza ai matrimoni civili e alle costituzioni delle unioni civili, che si tengano fuori dall'orario di lavoro, il compenso forfettario di € 30,00 per ciascuna celebrazione, in luogo del compenso dovuto per il lavoro straordinario, da finanziarsi con i proventi stabiliti dal regolamento comunale approvato con deliberazione n. 13 del 22/03/2021.

- Il "Titolo III - Personale Polizia Locale" viene aggiornato come di seguito riportato

Art. 18 - Fondo assistenziale e previdenziale personale Polizia Municipale (art. 56-quater, c. 1, lett. a, CCNL 21.5.2018)

1. Le parti concordano affinché una quota, di cui all'art. 208 C.d.S., per un importo massimo di Euro 2.000,00 desumibile dai proventi derivanti dagli accertamenti delle violazioni al codice della Strada, sia destinata alle finalità previdenziali di cui all'art. 56-quater lettera a), per i componenti della Polizia Municipale, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 14/12/2021.

Art. 19 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, c. 1, lett. c, CCNL 2018)

1. Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, per un importo massimo di € 2.000,00, comprensivi di oneri previdenziali e IRAP, come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 14/12/2021, in base all'art. 208 del D. Lgs. n.

285/1992, è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.

2. L'ente stanziava le relative risorse a termini dell'art. 67, c. 3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL2018.
3. Con il presente contratto integrativo sono finanziati i seguenti progetti:
 - a) Gestione programma GES NET legato all'impianto di rilevazione contravvenzioni semaforiche VISTA RED.
 - b) Presenza per viabilità alle manifestazioni, cerimonie, funerali, ingresso ed uscita scuole medie ed elementari.
 - c) Collaborazione con l'Istituto Comprensivo per n. 2 giornate di Educazione Stradale presso la Scuola Primaria G. Marconi.
 - d) Scarico e consegna filmati per indagini di P.G. in collaborazione con la locale Stazione Carabinieri.

Art. 20 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)

1. Per l'anno 2022 si concorda di corrispondere l'indennità di servizio esterno dell'importo di € 1,00 giornaliero al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza in via continuativa per i giorni di effettiva presenza, fino a un massimo di € 280,00 annui.
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del CCNL 21.5.2018.
3. E' confermata l'indennità di euro 1.110,84 per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004 (v. RAL 221).

Art. 21 - Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)

1. Al personale di categoria C, appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione di € 1.000,00 per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.

Cafasse, lì

fatto, letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA)

R.S.U.
(Alessandra BORELLO)

CGIL FP Territoriale
(Gianluca OSSOLA)

Allegati:

- Allegato A - Criteri selezione progressioni nella categoria
- Allegato B) - Costituzione del fondo
- Allegato C) - Utilizzo del fondo

ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. *Requisiti d'accesso*

Possono accedere alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza presso l'Ente nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 1.1 dell'anno oggetto di contrattazione;
- dipendenti che abbiano conseguito nel triennio precedente la valutazione della performance individuale almeno di 90 punti per ciascun anno;
- dipendenti che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari pari o superiori al richiamo scritto negli ultimi 3 anni.

2. *Criteri ed elementi di valutazione per la formazione della graduatoria*

1. Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno seguiti i criteri di seguito riportati:

- Valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno oggetto di contrattazione.

Alle valutazioni ottenute nel triennio preso in considerazione viene attribuito il seguente punteggio:

- valutazione pari o maggiore di 98: 10 punti
- valutazione pari o maggiore di 96 e minore di 98: 8 punti
- valutazione pari o maggiore di 94 e minore di 96: 6 punti
- valutazione pari o maggiore di 92 e minore di 94: 4 punti
- valutazione pari o maggiore di 90 e minore di 92: 2 punti

I punteggi ottenuti per ciascun anno vengono sommati.

- Permanenza nella posizione economica di appartenenza:

All'anzianità di permanenza della medesima posizione economica alla data del 1.1 dell'anno oggetto di contrattazione viene attribuito il seguente punteggio:

- Da 2 anni a 11 anni: 10 punti
- Da 12 anni a 14 anni: 20 punti
- Oltre 15 anni: 30 punti

- Anzianità di servizio presso l'Ente:

All'anzianità di servizio presso l'Ente alla data del 1.1 dell'anno oggetto di contrattazione viene attribuito il seguente punteggio:

- Da 2 anni a 9 anni: 10 punti
- Da 10 anni a 19 anni: 20 punti
- Oltre 20 anni: 30 punti

A parità di punteggio, all'interno della stessa categoria, sarà attribuita la progressione secondo il seguente ordine di priorità:

- a. dipendenti che non hanno mai avuto la progressione;
- b. dipendenti più anziani d'età.

3. Procedimento

1. A seguito della sottoscrizione del presente CCI che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il Responsabile del Settore Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.
2. Per ciascun dipendente che partecipa alla selezione è compilata una scheda, preceduta da un colloquio con l'interessato.
Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio ottenuto. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Responsabile del Settore Personale decide in via definitiva.
3. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Allegato b)

	<u>RISORSE DECENTRATE STABILI</u>		<u>30.857,88</u>
	(Art. 67, c. 1 e 2, CCNL 21.5.2018)		
	<u>RISORSE DECENTRATE STABILI STORICHE</u>		26.696,02
	(Art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018)		
a.	Fondo consolidato anno 2017 certificato dall'organo di revisione (art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	27.738,60	
b.	A detrarre retribuzione di posizione e di risultato P.O. anno 2017 (art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	-	
c.	<u>RIDUZIONI</u>		
	Decurtazione permanente a decorrere dall'anno 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014)	- 1.042,58	
	<u>INCREMENTI RISORSE DECENTRATE STABILI</u>		4.161,86
	(Art. 67, c. 2, CCNL 21.5.2018)		
d.	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2018 <i>(GENINATTI TOGLI Maria Rita collocata a riposo il 30/12/2018)</i>	900,94	
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2019 <i>(BRERO Oreste collocato a riposo il 31/08/2019)</i>	803,81	
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2020 <i>(PERONA Marina collocata a riposo il 30/12/2020)</i>	317,44	
	(Art. 67, c. 2, lettera c), CCNL 21.5.2018)		
e.	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Art. 67, c. 2, lettera d), CCNL 21.5.2018)	-	
f.	Oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza (Art. 67, c. 2, lettera e), CCNL 21.5.2018)	-	
g.	Risorse corrispondenti a stabili riduzioni del fondo per il lavoro straordinario (Art. 67, c. 2, lettera g), CCNL 21.5.2018)	-	
h.	Risorse stanziare per incremento stabile dotazioni organiche (Art. 67, c. 2, lettera h), CCNL 21.5.2018)	-	
i.	Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018)	974,87	
j.	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019 (14 x € 83,20 = € 1.164,80) (Art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018)	1.164,80	

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Allegato b)

RISORSE DECENTRATE VARIABILI				<u>24.010,23</u>
	(art. 67 c. 3 CCNL 21.5.2018)			
k.	Risorse derivanti da applicazione art. 43 legge 449/1997 (art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)		-	
l.	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n.98 - Piani di razionalizzazione (art. 67 comma 3 , lettera b), CCNL 21.5.2018)		-	
m.	Frazione di R.I.A mensilità residue personale cessato anno 2021 (art. 67 comma 3 , lettera d), CCNL 21.5.2018)			
n.	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14-CCNL 1.4.1999) (art. 67 comma 3 , lettera e), CCNL 21.5.2018)		208,17	
o.	Rimborsi spese notificazione Amministrazione finanziaria (art. 54-CCNL 14.9.2000) (art. 67 comma 3 , lettera f), CCNL 21.5.2018)		-	
p.	Incremento contrattabile fino al 1,2% Monte salari 1997 (art. 67 comma 3 , lettera h), CCNL 21.5.2018)		3.371,57	
q.	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano delle performance (art. 67 comma 3 , lettera i), CCNL 21.5.2018)		14.477,00	
r.	Fondo potenziamento sicurezza stradale - Art. 208 CDS (Art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/5/2018)		1.511,72	
	Risorse per specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 3 , lettera c), CCNL 21.5.2018)		4.441,77	
s.	Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	1.591,10		
	Compensi per passaggio in ANPR	1.133,79		
	Incentivi per condoni edilizi	1.536,88		
	Incentivi recupero evasione IMU e TARI - Art. 1, comma 1091 Legge 145/2018	-		
	Compensi per matrimoni e unioni civili	180,00		
t.	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o riassegnamento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 67 comma 3 , lettera k), CCNL 21.5.2018)		-	
u.	Economie anni precedenti (art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21.5.2018)			

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Allegato b)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
TOTALE RISORSE STABILI	30.857,88
di cui non soggette a limite (voci i + j)	2.139,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	24.010,23
di cui non soggette a limite (voci n + s + u)	4.649,94
TOTALE	54.868,11
TOTALE SOGGETTO A LIMITE	48.078,50
LIMITE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022	51.777,38
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i.,)	
DIFFERENZA LIMITE 2022 - FONDO 2022	3.698,88
FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022	
IMPORTO STANZIATO PER RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022	28.534,00
LIMITE FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022	30.728,92
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i.,)	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022 <small>(art. 14 commi 1 e 4 - CCNL 1.4.1999)</small>	
IMPORTO STANZIATO PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022	2.947,70
LIMITE 2016 FONDO LAVORO STRAORDINARIO	2.947,70

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Allegato c)

Destinazioni storiche vincolate			24.738,79
Differenziale progressioni economiche a regime <small>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</small>		974,87	
Progressioni economiche storiche (anni precedenti) <small>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</small>		17.090,24	
Indennità di comparto <small>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</small>		6.673,68	
Destinazione risorse disponibili			30.129,32
Premi correlati alla performance organizzativa <small>(art. 68, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.2018)</small>		8.045,94	
Premi correlati alla performance individuale <small>(art. 68, comma 2, lettera b) - CCNL 21.5.2018)</small>		3.526,75	
Maggiorazione premio individuale (30%) <small>(art. 69 - CCNL 21.5.2018)</small>		183,14	
Indennità condizioni di lavoro <small>(Art. 70-bis CCNL 2016-18)</small>		1.140,00	
Indennità di rischio	560,00		
Indennità di disagio per eventi naturali	300,00		
Indennità maneggio valori	280,00		
Indennità di turno, reperibilità, riposo compensativo <small>(art. 68, comma 2, lettera d) - CCNL 21.5.2018)</small>			
Indennità per specifiche responsabilità cat. B e C <small>(Art. 70-quinques, comma 1 - CCNL 21.5.18)</small>		8.800,00	
Indennità per specifiche responsabilità cat. B e C <small>(Art. 70-quinques, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.18)</small>		350,00	
Indennità di funzione personale P.M. cat. C e D <small>(Art. 56-sexies - CCNL 21.5.18)</small>		1.000,00	
Indennità servizio esterno di vigilanza <small>(Art. 56-quinques - CCNL 21.5.18)</small>		280,00	
Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale <small>(Art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/5/2018)</small>		1.511,72	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge <small>(Art. 68, comma 2, lettera g) - CCNL 21.5.18)</small>		4.441,77	
Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	1.591,10		
Compensi per passaggio in ANPR	1.133,79		
Incentivi per condoni edilizi	1.536,88		
Compensi per matrimoni e unioni civili	180,00		
Compensi messi notificatori <small>(Art. 68, comma 2, lettera h) - CCNL 21.5.18)</small>		-	
Progressioni economiche (anno in corso) <small>(art. 68, comma 2 lettera i) - CCNL 21.5.2018)</small>		850,00	
TOTALE ANNO 2022			54.868,11
RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE			
Totale risorse stabili			30.857,88
Totale risorse variabili			24.010,23
TOTALE RISORSE DECENTRATE (A)			54.868,11
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse stabili			24.738,79
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse variabili			5.953,49
Somme destinate agli utilizzi da contrattare			24.175,83
TOTALE UTILIZZI (B)			54.868,11
TOTALE (A-B)			-