



COMUNE DI CAFASSE
Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
2020/2022 E RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021 (PARTE ECONOMICA)**

L'anno 2021, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 9,00 nel Palazzo Comunale di Cafasse, Piazza V. Veneto, 1, si sono riunite le parti per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo .

Premesso che:

in data 03 novembre 2021 si è riunita la delegazione trattante così composta:

- per la parte pubblica:
 - dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA, Segretario Comunale, responsabile area amministrativa, presidente;
 - dott.ssa Roberta AURELI, responsabile area finanziaria;
 - Walter BELLINO, responsabile area tecnica;
- per la parte sindacale:
 - Gianluca OSSOLA, CGIL FP;
 - Alessandra BORELLO, componente della rappresentanza sindacale unitaria.

siglando l'ipotesi concordata di contratto collettivo integrativo comportante la modifica parziale del contratto collettivo integrativo 2020/2022 e la ripartizione risorse decentrate anno 2021 (parte economica), corredata di relazione illustrativa tecnico-finanziaria e degli allegati A e B che specificano la composizione del fondo delle risorse decentrate e la destinazione delle stesse;

il Revisore dei conti, con propri verbali n. 16 del 9 Novembre 2021 e n. 17 del 20 Novembre 2021 esprime parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 e all'accordo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021;

la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 101 del 23 novembre 2021, ha approvato la preintesa di contratto collettivo integrativo.

Ciò premesso

Le parti sottoscrivono gli articoli successivi, che costituiscono valore di contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.

INDICE

Art. 1 Oggetto.

Art. 2 Art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2021.

Art. 3 Modifiche e integrazioni CCI siglato il 03 dicembre 2020 - Parte normativa.

Art. 1 - Oggetto.

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Cafasse triennio 2020-2022, sottoscritto in data 03 dicembre 2020 che qui espressamente si richiama.

Art. 2 - Art. 7, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/18: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2021.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2021 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto allegato sotto la lettera A). Le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), c) ed f) del CCNL 22/5/2018, sono calcolate in via presunta in quanto conoscibili nel loro ammontare soltanto a consuntivo. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, i cui effetti definitivi sono conoscibili soltanto al termine dell'anno solare. L'ammontare potrebbe inoltre essere suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58.
2. All'occorrenza l'Amministrazione provvederà al ricalcolo delle risorse stabili e variabili, nonché alla rimodulazione proporzionale degli importi stimati e destinati per ciascun istituto economico regolato dal presente contratto (fatti salvi gli importi obbligatori e quelli già fissati nel contratto collettivo integrativo triennale 2020-2022).
3. Le risorse decentrate comprendono altresì quelle previste dall'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL 21/5/2018 per un importo pari all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 3.371,57, che le parti concordano di destinare agli istituti di carattere variabile previsti dal contratto collettivo integrativo triennale.
4. Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici.
 - Art. 16 CCNL 21/5/2018 (Progressioni Economiche Orizzontali): A tale finalità è destinata una somma pari ad € 2.500,00, da attribuirsi come da disposizioni di cui all'art. 7 del CCI sottoscritto il 03 dicembre 2020, previa selezione con le modalità ed i criteri di cui all'allegato A del predetto CCI;
 - Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018: Al finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato alla data odierna in € 5.435,45; al finanziamento della performance organizzativa è destinato un importo stimato di € 11.766,05;
 - Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 (Indennità condizioni di lavoro) - (art. 70 bis CCNL 2018): Per tale finalità viene destinato un ammontare pari ad € 1.140,00, da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 8 del CCI sottoscritto il 03 dicembre 2020, come modificato dal presente accordo, di cui € 560,00 per attività esposte a rischio; € 300,00 per indennità interventi a seguito di eventi naturali di straordinaria intensità; € 280,00 per maneggio valori;
 - Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018: (Indennità di turno, reperibilità, compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000): non previsto;
 - Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 (compensi per specifiche responsabilità): per tale finalità è destinato un ammontare annuo di € 5.650,00 da attribuire secondo i criteri contenuti nell'art. 9 del CCI sottoscritto il 03 dicembre 2020;

- Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 (Indennità per l'area della vigilanza): per tale finalità è destinato un ammontare annuo stimato in € 280,00 per indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 21/5/18, oltre € 1.000,00 per indennità di funzione - art. 56 sexies CCNL 21/5/18.
- Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 (compensi previsti da disposizioni di legge): secondo gli importi previsti ed impegnati nel bilancio 2021/2023 a tale scopo.

Art. 3 - Modifiche e integrazioni CCI siglato il 03 dicembre 2020 - Parte normativa.

1. Vengono inoltre esaminate ed approvate le seguenti modifiche alla parte giuridica del contratto collettivo integrativo anni 2020-2022, sottoscritto in data 03 dicembre 2020:
 - I commi 4 e 5 dell'articolo 8 vengono sostituiti dai seguenti:
 1. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile.
 2. A decorrere dall'anno 2021 si concorda di corrispondere:
 - a) agli addetti del servizio manutentivo dell'ufficio Tecnico l'indennità condizioni lavoro per l'importo giornaliero di € 1,00, per i giorni di effettiva presenza, fino a un massimo di € 280,00 annui pro-capite;
 - b) al personale specificatamente comandato per attività di protezione civile, qualora si verificano eventi naturali di straordinaria intensità, un compenso remunerativo del maggior disagio e pericolo subito per l'intervento pari ad € 10,00 giornalieri per un massimo di tre giornate consecutive di intervento per ogni evento che comporti l'attività prolungato del personale sul territorio;
 - c) all'Economo Comunale l'indennità condizioni lavoro per maneggio valori per l'importo giornaliero di € 1,00, per i giorni di effettiva presenza, fino a un massimo di € 280,00 annui.
 - L'articolo 13 viene così riscritto:
 1. Con il presente articolo si prevede la facoltà, da parte di tutti i dipendenti, di astenersi dal lavoro nella giornata del sabato, con cadenza mensile ed alle seguenti condizioni:
 - a. le ore da lavorare nella giornata del sabato devono essere preventivamente prestate con almeno un rientro pomeridiano, oltre quelli già previsti dal normale orario di lavoro, nel corso delle due settimane precedenti, fatte salve particolari esigenze di servizio che richiedano una diversa strutturazione dell'orario lavorativo;
 - b. l'astensione dal lavoro nella giornata del sabato è da effettuarsi con turnazione del personale addetto allo stesso servizio, in modo da garantire il normale funzionamento dei servizi e degli uffici e la regolare apertura al pubblico degli stessi;
 - c. l'organizzazione dei turni è affidata al responsabile di ciascun servizio, viste le esigenze dell'amministrazione e sentite le necessità dei dipendenti e dal segretario comunale per i titolari di posizione organizzativa;
 - d. la turnazione è da intendersi in maniera rigida, ciò a significare che il dipendente che rinunci alla possibilità di astenersi dal lavoro nel sabato a lui

assegnato dal responsabile del servizio, ne perde il diritto fino al mese successivo;

- e. deve essere in ogni caso garantito il regolare funzionamento e l'apertura al pubblico degli uffici, in caso di assenza giustificata del personale addetto al medesimo servizio o nel periodo delle ferie estive;
- f. nel caso in cui, per particolari esigenze di servizio non preventivamente prevedibili, non sia possibile astenersi dal lavoro il sabato previsto, ma siano già state prestate le equivalenti ore di lavoro, le medesime potranno essere utilizzate nel mese successivo e non saranno in nessun caso liquidate come lavoro straordinario.

2. Con il presente articolo non è da intendersi variato l'orario di lavoro assegnato a ciascun dipendente, è facoltà e non obbligo di ciascun lavoratore avvalersi delle disposizioni succitate.

- L'articolo 17 viene integrato dei seguenti commi:

2-bis La quota delle risorse per le posizioni organizzative destinata alla retribuzione di risultato è pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, assicurando l'invarianza della spesa 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017).

2-ter L'importo della retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% (zeropercento = valutazione negativa) ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O.

- Il "Titolo III - Personale Polizia Locale" viene aggiornato come di seguito riportato

Art. 18 - Fondo assistenziale e previdenziale personale Polizia Municipale (art. 56-quater, c. 1, lett. a, CCNL 21.5.2018)

1. Le parti concordano affinché una quota, di cui all'art. 208 C.d.S., per un importo massimo di Euro 2.500,00 desumibile dai proventi derivanti dagli accertamenti delle violazioni al codice della Strada, sia destinata alle finalità previdenziali di cui all'art. 56-quater lettera a), per i componenti della Polizia Municipale, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 22/01/2021.

Art. 19 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, c. 1, lett. c, CCNL 2018)

1. Una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, per un importo massimo di € 2.500,00, comprensivi di oneri previdenziali e IRAP, come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 22/01/2021, in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, è destinata al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186-bis e 187 dello stesso Codice.
2. L'ente stanziava le relative risorse a termini dell'art. 67, c. 3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL2018.
3. Con il presente contratto integrativo sono finanziati i seguenti progetti:

- a. Gestione programma contravvenzioni GESNET legato al nuovo impianto VISTA-RED per la rilevazione delle infrazioni semaforiche, installato a fine 2017 sulla SP1.
- b. Controlli del rispetto della normativa del Codice della Strada sulla SP1 e sulle strade comunali, con particolare attenzione ai sorpassi e alla guida con l'uso di dispositivi telefonici.

Art. 20 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)

1. Per l'anno 2020 si concorda di corrispondere l'indennità di servizio esterno dell'importo di € 1,00 giornaliero al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza in via continuativa per i giorni di effettiva presenza, fino a un massimo di € 280,00 annui.
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del CCNL 21.5.2018.
3. E' confermata l'indennità di euro 1.110,84 per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004 (v. RAL 221).

Art. 21 - Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)

1. Al personale di categoria C, appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione di € 1.000,00 per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.

Cafasse, lì 03 novembre 2021

fatto, letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA)

R.S.U.
(Alessandra BORELLO)

CGIL FP Territoriale
(Gianluca OSSOLA)

Allegati:

- Prospetto A) - Costituzione del fondo
- Prospetto B) - Utilizzo del fondo

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Allegato a)

	<u>RISORSE DECENTRATE STABILI</u>		<u>30.857,88</u>
	(Art. 67, c. 1 e 2, CCNL 21.5.2018)		
	<u>RISORSE DECENTRATE STABILI STORICHE</u>		26.696,02
	(Art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018)		
a.	Fondo consolidato anno 2017 certificato dall'organo di revisione (art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	27.738,60	
b.	A detrarre retribuzione di posizione e di risultato P.O. anno 2017 (art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018)	-	
c.	<u>RIDUZIONI</u>		
	Decurtazione permanente a decorrere dall'anno 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014)	- 1.042,58	
	<u>INCREMENTI RISORSE DECENTRATE STABILI</u>		4.161,86
	(Art. 67, c. 2, CCNL 21.5.2018)		
d.	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2018 <i>(GENINATTI TOGLI Maria Rita collocata a riposo il 30/12/2018)</i>	900,94	
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2019 <i>(BRERO Oreste collocato a riposo il 31/08/2019)</i>	803,81	
	R.I.A. e Assegni ad Personam personale cessato anno 2020 <i>(PERONA Marina collocata a riposo il 30/12/2020)</i>	317,44	
	(Art. 67, c. 2, lettera c), CCNL 21.5.2018)		
e.	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Art. 67, c. 2, lettera d), CCNL 21.5.2018)	-	
f.	Oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza (Art. 67, c. 2, lettera e), CCNL 21.5.2018)	-	
g.	Risorse corrispondenti a stabili riduzioni del fondo per il lavoro straordinario (Art. 67, c. 2, lettera g), CCNL 21.5.2018)	-	
h.	Risorse stanziare per incremento stabile dotazioni organiche (Art. 67, c. 2, lettera h), CCNL 21.5.2018)	-	
i.	Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018)	974,87	
j.	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019 (14 x € 83,20 = € 1.164,80) (Art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018)	1.164,80	

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Allegato a)

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			<u>22.905,21</u>
<small>(art. 67 c. 3 CCNL 21.5.2018)</small>			
k.	Risorse derivanti da applicazione art. 43 legge 449/1997 <small>(art. 67 comma 3 , lettera a), CCNL 21.5.2018)</small>		-
l.	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n.98 - Piani di razionalizzazione <small>(art. 67 comma 3 , lettera b), CCNL 21.5.2018)</small>		-
m.	Frazione di R.I.A mensilità residue personale cessato anno 2021 <small>(art. 67 comma 3 , lettera d), CCNL 21.5.2018)</small>		
n.	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14-CCNL 1.4.1999) <small>(art. 67 comma 3 , lettera e), CCNL 21.5.2018)</small>		1.468,51
o.	Rimborsi spese notificazione Amministrazione finanziaria (art. 54-CCNL 14.9.2000) <small>(art. 67 comma 3 , lettera f), CCNL 21.5.2018)</small>		-
p.	Incremento contrattabile fino al 1,2% Monte salari 1997 <small>(art. 67 comma 3 , lettera h), CCNL 21.5.2018)</small>		3.371,57
q.	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano delle performance <small>(art. 67 comma 3 , lettera i), CCNL 21.5.2018)</small>		14.099,00
s.	Fondo potenziamento sicurezza stradale - Art. 208 CDS <small>(Art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/5/2018)</small>		1.890,00
	Risorse per specifiche disposizioni di legge <small>(art. 67 comma 3 , lettera c), CCNL 21.5.2018)</small>		2.076,13
t.	Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	2.076,13	
u.	Compensi ISTAT		
v.	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o riasferimento di funzioni, a fronte diriduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza <small>(art. 67 comma 3 , lettera k), CCNL 21.5.2018)</small>		-
z.	Economie anni precedenti <small>(art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21.5.2018)</small>		

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Allegato a)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	
TOTALE RISORSE STABILI	30.857,88
di cui extra tetto (voci i+)	2.139,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	22.905,21
di cui extra tetto (somma voci n, r, t, u)	3.544,64
TOTALE	53.763,09
TOTALE SOGGETTO A LIMITE	48.078,78
LIMITE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2021	50.224,06
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i.,)	
DIFFERENZA LIMITE 2021 - FONDO 2021	2.145,28
FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021	
IMPORTO STANZIATO PER RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021	28.534,00
LIMITE FONDO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021	29.807,06
(ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 e s.m.i.,)	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2021	
<small>(art. 14 commi 1 e 4 - CCNL 1.4.1999)</small>	2.947,70

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Allegato b

Destinazioni storiche vincolate		22.025,46
Differenziale progressioni economiche a regime <small>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</small>		974,87
Progressioni economiche storiche (anni precedenti) <small>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</small>		14.584,21
Indennità di comparto <small>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</small>		6.466,38
Destinazione risorse disponibili		31.737,63
Premi correlati alla performance organizzativa <small>(art. 68, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.2018)</small>		11.766,05
Premi correlati alla performance individuale <small>(art. 68, comma 2, lettera b) - CCNL 21.5.2018)</small>		5.160,45
Maggiorazione premio individuale (30%) <small>(art. 69 - CCNL 21.5.2018)</small>		275,00
Indennità condizioni di lavoro <small>(Art. 70-bis CCNL 2016-18)</small>		1.140,00
Indennità di rischio	560,00	
Indennità di disagio per eventi naturali	300,00	
Indennità maneggio valori	280,00	
Indennità di turno, reperibilità, riposo compensativo <small>(art. 68, comma 2, lettera d) - CCNL 21.5.2018)</small>		
Indennità per specifiche responsabilità cat. B e C <small>(Art. 70-quinques, comma 1 - CCNL 21.5.18)</small>		5.300,00
Indennità per specifiche responsabilità cat. B e C <small>(Art. 70-quinques, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.18)</small>		350,00
Indennità di funzione personale P.M. cat. C e D <small>(Art. 56-sexies - CCNL 21.5.18)</small>		1.000,00
Indennità servizio esterno di vigilanza <small>(Art. 56-quinques - CCNL 21.5.18)</small>		280,00
Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale <small>(Art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/5/2018)</small>		1.890,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge <small>(Art. 68, comma 2, lettera g) - CCNL 21.5.18)</small>		2.076,13
Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	2.076,13	
Compensi ISTAT		
Compensi messi notificatori <small>(Art. 68, comma 2, lettera h) - CCNL 21.5.18)</small>		-
Progressioni economiche (anno in corso) <small>(art. 68, comma 2 lettera j) - CCNL 21.5.2018)</small>		2.500,00
TOTALE ANNO 2021		53.763,09
RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		
Totale risorse stabili		30.857,88
Totale risorse variabili		22.905,21
TOTALE RISORSE DECENTRATE (A)		53.763,09
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse stabili		22.025,46
Somme destinate agli utilizzi vincolati finanziati con risorse variabili		3.966,13
Somme destinate agli utilizzi da contrattare		27.771,50
TOTALE UTILIZZI (B)		53.763,09
TOTALE (A-B)		-